

ЗАТВЕРДЖЕНО
 Наказ Міністерства фінансів України
 26.08.2014 № 836
 (у редакції наказу Міністерства фінансів України
 від 01 листопада 2022 року № 359)

**ЗВІТ
 про виконання паспорта бюджетної програми
 місцевого бюджету на 2025 рік**

1	0600000 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	Управління освіти, молоді та спорту <small>(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)</small>	43930548 <small>(код за ЄДРПОУ)</small>		
2	0610000 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	Управління освіти, молоді та спорту Збаразької міської ради <small>(найменування відповідального виконавця)</small>	43930548 <small>(код за ЄДРПОУ)</small>		
3	0611160 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	1160 <small>(код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	0990 <small>(код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)</small>	Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників <small>(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	1955800000 <small>(код бюджету)</small>

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Реалізація заходів, спрямованих на забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників закладів освіти

5. Мета бюджетної програми

Сприяння професійного розвитку педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої загальної освіти, інклюзивно-ресурсних та міжшкільних центрів, ведення бухгалтерського обліку та звітності. Забезпечення надання якісних послуг з діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити належні умови для професійного розвитку педагогічних працівників
2	Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників
3	Надання консультативної підтримки працівників з питань планування та визначення траєкторії їхнього професійного розвитку, професійна підтримка педагогічних працівників, сприяння професійному розвитку, надання психологічної підтримки педагогічних працівників

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Забезпечити виконання наданих законодавством повноважень	1 662 700,00	0,00	1 662 700,00	1 656 553,05	0,00	1 656 553,05	-6 146,95	0,00	-6 146,95
	Усього	1 662 700,00	0,00	1 662 700,00	1 656 553,05	0,00	1 656 553,05	-6 146,95	0,00	-6 146,95

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Відхилення утворилося за рахунок економії коштів на оплату праці, енергоносіїв, послуг.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	затрат											
	Кількість установ	од.	Мережа закладів	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Середньорічне число штатних одиниць віднесених до педагогічних	од.	Штатний розпис	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00
	Кількість спеціалістів	од.	Штатний розпис	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Обсяг витрат на утримання установи продукту	тис.грн.	Кошторис	1 662,70	0,00	1 662,70	1 656,55	0,00	1 656,55	-6,15	0,00	-6,15
	Кількість складених звітів по установі	од.	Звітність установ	36,00	0,00	36,00	36,00	0,00	36,00	0,00	0,00	0,00
	Кількість педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію в центрі ефективності	осіб	розрахункові дані	630,00	0,00	630,00	630,00	0,00	630,00	0,00	0,00	0,00
	Середні витрати на одну штатну одиницю установи	тис.грн.	розрахункові дані	237,53	0,00	237,53	236,65	0,00	236,65	-0,88	0,00	-0,88
	Кількість педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію в рорахунок на одного непрацівника	осіб	розрахункові дані	105,00	0,00	105,00	105,00	0,00	105,00	0,00	0,00	0,00
	Середні витрати на одного педагогічного працівника, який підвищує кваліфікацію якості	тис.грн.	розрахункові дані	2,64	0,00	2,64	2,63	0,00	2,63	-0,01	0,00	-0,01

	Своєчасність подання звітів	відс.	Календар подання звітності	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
	Відсоток педпрацівників, які підвищили кваліфікацію порівняно з попереднім роком	відс.	розрахункові дані	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками***

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
	затрат		
	Обсяг витрат на утримання установи продукту	тис.грн.	Відхилення утворилося за рахунок економії коштів на оплату праці, енергоносіїв, послуг.
	ефективності		
	Середні витрати на одного педагогічного працівника, який підвищує кваліфікацію	тис.грн.	Відхилення утворилося за рахунок економії коштів на оплату праці, енергоносіїв, послуг та зменшення витрат на одного педагогічного працівника, який підвищує кваліфікацію
	Середні витрати на одну штатну одиницю установи якості	тис.грн.	Відхилення утворилося за рахунок економії коштів на оплату праці, енергоносіїв, послуг та зменшення середніх витрат на одного штатного працівника

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

У 2025 році проведені роботи та надані послуги для створення належних умов із здійснення установою наданих законодавством повноважень.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Програма є актуальною, доцільною та ефективною. Завдання програми виконано якісно та в повному обсязі.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

*** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

В.о. начальника управління

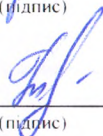


(підпис)

Тетяна ПАНАСЮК

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Головний спеціаліст- бухгалтер



(підпис)

Ірина КИТАЙСЬКА

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)